

# Политика в области прав человека

## Введение

Политика в области прав человека (в дальнейшем именуемая «Политика») Polymetal International plc («Polymetal») и ее дочерних компаний (далее совместно – «Группа», и каждая по отдельности «Компания Группы») подтверждает приверженность Группы соблюдению прав человека в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека Организации Объединенных Наций. Уважение достоинства, основных свобод и прав человека в отношении всех заинтересованных сторон является основой наших корпоративных ценностей, изложенных в Кодексе поведения Polymetal. Принципы прав человека отражены в ряде внутренних нормативных документов, охватывающих наши стандарты в области условий труда, деловой этики, взаимодействия с заинтересованными сторонами, социальной и экологической ответственности.

Настоящая Политика призвана установить минимальные требования для выявления, предотвращения и отслеживания потенциальных нарушений прав человека, связанных с нашей деятельностью, а также для раскрытия информации о нашей деятельности в этой области.

Наш подход к правам человека предполагает признание принципов, изложенных в следующих международных документах:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Международном пакте о гражданских и политических правах;
- Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций;
- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека;
- Конвенции Международной организации труда №29 «О принудительном или обязательном труде»;
- Конвенции Международной организации труда №105 «Об упразднении принудительного труда»
- Конвенции Международной организации труда №138 «О минимальном возрасте для приема на работу»
- Декларации Организации Объединенных Наций о правах коренных народов;
- Глобальном договоре ООН; и
- 10 Принципах Международного Совета по горной промышленности и металлургии (ICMM).

## Термины и определения

Детский труд - работа, выполняемая лицом, еще не завершившим обязательного школьного образования, но в любом случае младше 15 лет (согласно Конвенции МОТ №138 «О минимальном возрасте для приема на работу»).

Дискриминация – любое различие, исключение, ограничение или предпочтение на основе расы, пола, возраста, религиозных убеждений, этнической принадлежности, социального статуса, сексуальной ориентации, национальности, социального происхождения, материального положения, политических или иных убеждений, инвалидности, места рождения или любых других характеристик.

Принудительный труд - всякая работа или служба, требуемая от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания и для которой это лицо не предложило добровольно своих услуг (согласно Конвенции МОТ №29 «О принудительном или обязательном труде»).

Руководство – это руководители высшего звена Группы, обладающие полномочиями принимать или оказывать существенное влияние на принятие важных коммерческих, финансовых и кадровых решений в компании Группы. Руководство несет ответственность за общее соблюдение компаниями Группы настоящей Политики, а также соответствующих внутренних политик и процедур Компаний Группы, регламентирующих поведение сотрудников в соответствии с Политикой.

## Сфера применения

Настоящая Политика действует в отношении:

- Polymetal International plc;
- всех остальных Компаний Группы; и
- всех штатных и временных сотрудников, подрядчиков, руководителей, должностных лиц, директоров и деловых партнеров, а также третьих лиц, нанятых или привлечённых Группой или предоставляющих услуги от имени Группы.

## Ключевые направления и подход

Мы руководствуемся следующими принципами:

- Осведомленность о правах человека

Мы повышаем осведомленность внутренних и внешних заинтересованных сторон о ключевых принципах прав человека, распространяя последнюю версию нашей Политики и проводя целенаправленное обучение по вопросам, связанным с правами человека.

- Ответственность сотрудников на всех уровнях

Мы возлагаем на всех наших сотрудников ответственность за соблюдение ценностей, изложенных в Политике, и ожидаем, что они будут признавать и соблюдать эти ценности при взаимодействии с коллегами и деловыми партнерами.

- Ответственность в цепочке поставок

Мы проводим комплексную проверку соблюдения прав человека, чтобы гарантировать, что наши деловые отношения не приведут к негативным последствиям и что все подрядчики и поставщики действуют в соответствии с нашими строгими стандартами. Мы призываем поставщиков брать на себя обязательство соответствовать принципам нашего Кодекса поведения поставщиков.

- Внимание к внешнему контексту относительно прав человека

Мы постоянно отслеживаем и оцениваем развивающуюся ситуацию с правами человека в юрисдикциях, в которых мы работаем, и обновляем наши руководящие принципы соответственно.

- Вовлечение заинтересованных сторон

Для оценки и устранения возможного негативного воздействия на соблюдение прав человека мы взаимодействуем с заинтересованными сторонами через различные каналы: телефон, почту (включая электронную), ящики на информационных стендах, опросы и анкетирования, ежегодные отчетные встречи с населением, общественные слушания и посещение предприятий, встречи с представителями Компании, пресс-конференции, рабочие группы и другие.

- Открытость к обратной связи

Мы создаем и поддерживаем комплексные механизмы обратной связи, которые позволяют заинтересованным сторонам сообщать о любых проблемах или беспокойствах анонимно, не опасаясь предвзятого отношения или преследований.

- Реагирование на нарушения

В случае выявления нарушения прав человека, мы оперативно устраняем все негативные последствия, и непрерывно ищем способы повысить эффективность мер по обеспечению соблюдению прав человека.

## Наш подход

### *В отношении всех заинтересованных сторон*

Мы не допускаем любых форм дискриминации в отношении любого человека на основании расы, пола, возраста, религии, национальности, социального статуса, сексуальной ориентации или иных характеристик, не связанных с индивидуальными результатами труда. Мы стремимся обеспечить равенство возможностей как среди наших сотрудников, так и среди местных жителей в регионах присутствия.

Мы прилагаем все усилия для двустороннего взаимодействия с наиболее затрагиваемыми нашей деятельностью заинтересованными сторонами, создавая и поддерживая механизмы обратной связи, через которые каждый может направить в наш адрес обращение и выразить беспокойство по какому-либо вопросу.

Мы также стремимся обеспечить соблюдение прав человека частными охранными организациями, привлекаемыми Компаниями Группы.

### *В отношении сотрудников*

Мы категорически против любых форм детского и принудительного труда.

Мы верим в справедливые условия труда с достойным и уважительным отношением к каждому сотруднику, и уделяем особое внимание здоровью и безопасности на рабочем месте, в соответствии со всеми применимыми требованиями. Мы стремимся обеспечить сотрудников справедливой заработной платой и равными возможностями для развития, признавая свободу выражения мнения, объединений и ведения коллективных переговоров. Мы также следим за справедливой оплатой труда подрядчиков.

Мы стремимся обеспечить соответствие режима работы и отдыха стандартам МОТ, предоставляя справедливую оплату сверхурочного труда, оплачиваемые отпуска и выходные.

### *В отношении местного населения*

Мы осознаем, что наша деятельность по геологоразведке и добыче сопряжена с потенциальными рисками для здоровья и благополучия как наших сотрудников, так и местных жителей. Мы обязуемся уважать права местных жителей, используя лучшие практики в области предупреждения нарушений прав человека и поддерживая всесторонний диалог с заинтересованными сторонами.

Мы уважаем право местных сообществ на безопасную, чистую, здоровую и устойчивую окружающую среду, включая право на чистую и доступную воду.

В стремлении снизить любое негативное воздействие на сообщества, мы стараемся не допустить ситуаций, которые могут повлечь за собой вынужденное переселение местных жителей. В случаях, когда это неизбежно, мы обязуемся соблюдать все применимые законы, постановления и другие обязательства и требования, касающиеся переселения, компенсации и/или деятельности по восстановлению средств к существованию.

Мы с уважением относимся к интересам, культуре, обычаям и ценностям местных сообществ, уделяя особое внимание соблюдению прав и сохранению культурного наследия коренных малочисленных народов в районах нашей деятельности.

## Оценка воздействия на права человека

Мы стремимся свести к минимуму любое потенциально негативное воздействие от нашей деятельности на права человека. Воздействие на права человека полностью интегрировано в наши процедуры оценки рисков. Мы признаем важность регулярного выявления, анализа и оценки потенциальных рисков нарушений и разработки быстрых ответных мер для их устранения до того, как они материализовались.

## Внедрение и соблюдение

Настоящая Политика является неотъемлемой частью и рассматривается в контексте принципов и подходов, предусмотренных в других политиках Группы, регламентирующих деловую этику и ответственное поведение. Данные документы доступны на сайте Polymetal.

Обязанность по внедрению и соблюдению принципов настоящей Процедуры полностью лежит на Компаниях Группы. Каждая Компания Группы обязана внедрять внутренние политики и процедуры в области прав человека в соответствии с настоящей Политикой при условии, если они не противоречат законодательству и/или нормативным требованиям региона присутствия Компании Группы.

С внутренними политиками и процедурами Компаний Группы в области прав человека можно ознакомиться на внутренних порталах соответствующих компаний. Все сотрудники осведомлены о существовании данных политик и знают, где они размещены. Текст политик также можно получить, обратившись в Службу внутренних коммуникаций соответствующей Компании Группы.

Нарушение настоящей Политики повлечет применение серьезных дисциплинарных мер, включая, среди прочего, увольнение, в соответствии с нормами применимого законодательства, а также внутренними политиками и процедурами Компаний Группы. Равноценные меры также применяются в отношении подрядчиков, руководителей, должностных лиц, директоров и деловых партнеров, а также третьих лиц, привлеченных Группой или предоставляющих услуги от лица Группы. Во многих юрисдикциях нарушения подобного рода могут повлечь за собой разбирательство в отношении физических лиц в суде или регуляторных органах. Данные органы могут применять существенные меры наказания к третьим сторонам, действующим от лица Группы. Группа незамедлительно расторгнет отношения с третьим лицом, нарушившим положения настоящей Политики или других политик и процедур в области прав человека.

В соответствии с требованиями внутренних регламентов в Компаниях Группы проводится ознакомление и регулярное обучение в отношении применения политик и процедур в области прав человека.

## Утверждение и контроль

Настоящая Политика утверждается Советом директоров Polymetal. Комитет по безопасности и устойчивому развитию (далее - Комитет) следит за исполнением принципов настоящей Политики, а также рассматривает соответствующие отчеты Руководства.

Политика пересматривается по мере необходимости, но не реже одного раза в три года Комитетом на предмет ее актуальности и соответствия применимым стандартам и практикам. В случае необходимости Комитет выносит рекомендуемые им изменения на одобрение Совета директоров.

Руководство Компаний Группы проводит регулярную оценку соблюдения принципов настоящей Политики, а также внутренних политик и процедур для обеспечения соответствия ключевым направлениям и подходам. Контроль за применением настоящей Политики осуществляет соответствующее Руководство каждой Компании Группы.

## **Контакты**

Мы готовы ответить на любые вопросы заинтересованных лиц. Запросы, связанные с содержанием и применением настоящей Политики, следует направлять сотрудникам Компании в любой удобной форме, в том числе по телефону или электронной почте. Контактные данные размещены на официальном сайте Polymetal в разделе «Контакты».